



Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
Swiss Federal Institute of Technology Zurich

DUSYS
Department of
Environmental Systems Science



Agricultural Economics and Policy

Management – Teil 6: Literaturverzeichnis

Vorlesungsunterlagen für das Frühjahrssemester 2024

Dr. Michael Weber

Pfäffikon SZ, 2024

- Balling R. (2003): Kulturdiagnose. Handout. Simmozheim.
- Balling R. (2004): Begleitende Konfrontation mit Verlusten. Aufsatz/Handout. Simmozheim.
- Balling R. (2005): Das Doppel-Spagat-Modell – die ganze Landschaft der Beratung. Handout. Simmozheim.
- Bentele M., Stocker B. (2005): Unternehmenskultur (nach Riemann). Handout für den TA-Kongress 2005 in Lindau (D). Zürich.
- Beutler A. (2011): Strategieentwicklung und Changemanagement in der Praxis. Vorlesung an der Ludwig Maximilians-Universität München.
- Blake R., Mouton J. (1978): The new managerial Gird. Houston.
- Bleicher K. (1991): Einführung in die allgemeine Managementlehre. Vorlesungsunterlagen, Universität St. Gallen.
- Bleicher K. (1992): Das Konzept Integriertes Management. 2. Auflage, Frankfurt/New York.
- Bossidy L., Charan R. (2011): Execution – The Discipline of Getting Things Done. London.
- Brandenburg A., Georgi D. (2015): Die Erwartungen der schweizerischen Bevölkerung an die Landwirtschaft. Hochschule Luzern.
- Brandes U., Gemmer P., Koschek H., Schültken L. (2014): Management Y – Agile, Scrum, Design Thinking & Co: So gelingt der Wandel zur attraktiven und zukunftsfähigen Organisation. Campus.
- Bughin J. (2013): In Need of Disruptive Future. McKinsey Global Institute.
- Büttner St. (2001): Die kybernetisch-intelligente Unternehmung: Strukturen, Prozesse und "Brainpower" im Licht der organisationalen Komplexitätsbewältigungs-, Anpassungs-, Lern- und Innovationsfähigkeit. Bern
- Cairn W. Rougoor, Ger Trip, Ruud B.M. Huirne, Ja A. Renkema (1998): How to define and study farmer's management capacity: theory and use in agricultural economics, Agricultural Economics 18 (1998).
- Canacakis J. (1987): Ich sehe deine Tränen – Trauern, Klagen, Leben können. Stuttgart: Kreuz.

- Courtney H. (2001): 20/20 Foresight: Crafting Strategy in an Uncertain World. McGraw-Hill.
- Döring-Seipel E., Lantermann E.-D. (2015): Komplexitätsmanagement – Psychologische Erkenntnisse zu einer zentralen Führungsaufgabe. Wiesbaden, Springer Fachmedien.
- Dubs R., Euler D., Rüegg-Stürm J., Wyss Chr. (Hrsg.) (2004): Einführung in die Managementlehre. Bern.
- Fickert R., Meyer C. (1999): Strategie-Controlling. Bern.
- Frei F., Hugentobler M., Alioth A., Duell W., Ruch L. (1993): Die kompetente Organisation. Qualifizierende Arbeitsgestaltung – die europäische Alternative. Zürich: vdf.
- Gälweiler, A. (1990): Strategische Unternehmungsführung. Frankfurt, New York, Campus Verlag.
- Gomez P., Lambertz M., Meynhardt T. (2019): Verantwortungsvoll Führen in einer komplexen Welt: Denkmuster – Werkzeuge – Praxisbeispiele. Bern: Haupt.
- Gomez P., Probst G.J.B. (1995): Die Praxis des ganzheitlichen Problemlösens – vernetzt denken, unternehmerisch handeln, persönlich überzeugen. Bern.
- Gomez P., Zimmermann T. (1993): Unternehmensorganisation – Profile, Dynamik, Methodik. 2. Auflage, Frankfurt/New York.
- Greiner L. (1972): Evolution and revolution as organizations grow. Harvard Business Review (50), 4, 37 – 46.
- Greiner O. (2009): Kybernetik im Baumanagement – Chancen für den Holzbauer. 15. Internationales Holzbau-Forum 09.
- Heinze R. (2004): Keine Angst vor Veränderungen! Change-Prozesse erfolgreich bewältigen. Heidelberg.
- Hill W., Fehlbaum R., Ulrich P. (1976): Organisationslehre. 2. Auflage, Bern.
- Hillebrand M., Burmeister L. (2011): Die dunkle Seite des Managements – Wie man in Personalabbau-prozessen aus der Hilf- und Sprachlosigkeit findet. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management. 3/2011, S. 13 – 20.

- Hüther G. (2015): Etwas mehr Hirn, bitte – Eine Einladung zur Wiederentdeckung der Freude am eigenen Denken und der Lust am gemeinsamen Gestalten. Göttingen.
- Ismail S., Malone M.S., Van Geest Y. (2014): Exponential Organizations – Why new organizations are ten times better, faster, and cheaper than yours (and what to do about it). New York.
- Jörgensen H., Neus A. (2007): Die Change Management Routemap: Empirie trifft Erfahrung. In OrganisationsEntwicklung, 2/07, S. 87 – 89.
- Kälin K., Muri P. (1993): Sich und andere führen – Psychologie für Führungskräfte und Mitarbeiter. 7. Auflage. Thun.
- Koontz H. (1968): The Management Theory Jungle. In: Management: A Book of Readings. Hrsg.: H. Koontz & C. O'Donnell. 2. Auflage, New York, S. 10 – 19.
- Lambertz M. (2019): Die intelligente Organisation – Das Playbook für organisatorische Komplexität. Göttingen: BusinessVillage.
- Lehmann B. (2003): Betriebsentwicklungsstrategien Landwirtschaft. Referat. Institut für Agrarwirtschaft, ETH Zürich.
- Lewin K. (1963): Feldtheorie in den Sozialwissenschaften. Bern: Huber.
- Malik F. (2000/2014): Führen Leisten Leben – Wirksames Management für eine neue Zeit. Stuttgart.
- Malik F. (2005): Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II. m.o.m.-Letter, Nr. 4/05, Management Zentrum St. Gallen.
- Malik F. (2013): Sinn, Vertrauen und «Die Grosse Transformation²¹» - Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch. Malik Letter 12/13 für Richtiges und Gutes Management.
- Malik F. (2014): Wenn Grenzen keine sind – Management und Bergsteigen. Frankfurt: campus.
- Malik F. (2015): Navigieren in Zeiten des Umbruchs. Frankfurt: campus.

Anhang

Literaturverzeichnis (IV)

- Mintzberg H., Waters J.A. (1985): Of strategies, deliberate and emergent. Strategic Management Journal, 6(1985): 257 – 272.
- Mintzberg H. (1987): The strategy concept I: five p's for strategy. California Management Review, 30, 11 – 24.
- Nagel R. (2014): Organisationsdesign – Modelle und Methoden für Berater und Entscheider. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Nauer E. (1997): Organisation als Führungsinstrument – Ein Leitfaden für Vorgesetzte. 2. Auflage. Bern: Haupt.
- Pastuszka S. (2021): Strategy Explorer – Das Strategiewerkzeug für Teams. Offenbach: Gabal.
- Porter M.E. (1996): What Is Strategy? Harvard Business Review, Nov./Dec. 1996.
- Rüegg-Stürm J., Grand S. (2014): Das St. Galler Management-Modell – 4. Generation – Einführung. Haupt.
- Rüegg-Stürm J. (2003): Das neue St. Galler Management-Modell – Grundkategorien einer integrierten Managementlehre: Der HSG-Ansatz. 2. Auflage. Bern.
- Sander G., Bauer E. (2006): Strategieentwicklung kurz und klar – Das Handbuch für Non-Profit-Organisationen. Bern.
- Schein E.H. (2010): Organisationskultur. 3. Auflage. Bergisch Gladbach.
- Schwaninger M. (2001): Allgemeines Modell der systemischen Lenkung (Vorlesungsunterlagen). St. Gallen.
- Schwaninger M. (2006): Intelligent Organizations – Powerful Models for Systemic Management. Berlin/Heidelberg.
- Schweizerische Bundeskanzlei (2014): Perspektiven 2030 – Chancen und Gefahren für die Bundespolitik. Art.-Nr. 104.693.d

Anhang

Literaturverzeichnis (V)

- Staatssekretariat für Bildung, Forschung & Innovation – SBFI (2016): Forschung und Innovation in der Schweiz 2016.
- Thiessen A. (2020): Klassiker der Organisationsforschung (35) – Steven Fink. OrganisationsEntwicklung Nr. 1/2020, S. 94 – 99.
- Ulrich H., Krieg W. (1972): Das St. Galler Management-Modell. Management Zentrum St. Gallen.
- Ulrich, H. (1984): Management. Hrsg. Dyllick Th. & Probst G., Bern.
- Weber M. (2014): Internationale Entwicklungen - Gedanken/Thesen für Mutterkuh Schweiz. Diskussionsinputs für die Sitzung des Strategischen Beirats vom 17. November 2014.
- Weber M. (2017): Die Welt im Umbruch – Folgerungen für das Management von Organisationen. Info_eins_17, S. 17 – 21.
- Weissmann A. (2006): Die grossen Strategien für den Mittelstand – Die erfolgreichsten Unternehmer verraten ihre Rezepte. Frankfurt.
- Wüthrich H.A. (2015): Change (the) Management – Inspirationen für eine musterbrechende Führung. 9. Symposium – Personalmanagement im Bildungsbereich, 29. Mai 2015. Referat.
- Wüthrich H.A. (2020): CAPRICCIO – Ein Plädoyer für die ver-rückte und experimentelle Führung. München/Zürich.
- Wüthrich H.A. (2022): Manifest der intellektuellen Bescheidenheit – Problemlösung neu denken. München/Zürich.